



# Kennismiddagen

*Sectorinhoudelijke kennis, inzicht opdoen én delen*

## Richtlijnen Landelijke ExpertPanels Kennismiddagen

De Landelijke ExpertPanels zijn een belangrijke voedingsbodem en kritisch klankbord voor de programmamanagers van de Kennismiddagen. Er zijn drie ExpertPanels,

- voor secretaresses raad van bestuur/directie werkzaam in of voor de zorgsector
- voor secretaresses bestuur/directie werkzaam in of voor het onderwijs
- voor bestuurs- en directieondersteuners werkzaam in of voor de overheid.

De Landelijke ExpertPanels vervullen een rol bij de ontwikkeling van de Kennismiddagen en de opleidingen. In de ExpertPanels wordt besproken welke (nieuwe) onderwerpen relevant zijn en welke inhoudelijke kennis een bijdrage levert aan de professionele ontwikkeling van de secretaresses uit de doelgroepen.

### Werkwijze

Eén of twee keer per jaar komt elk ExpertPanel bijeen om samen met de programmamanagers

- de voortgang van de lopende en nieuwe programma's te bespreken
- te brainstormen over nieuwe onderwerpen voor Kennismiddagen of inhoud opleidingen
- de vorm en inhoud van Kennismiddagen voor het volgende jaar op hoofdlijnen uit te werken
- geschikte sprekers te inventariseren.

Doorgaans vindt het overleg plaats in Utrecht, soms bij één van de ExpertPanel-leden op locatie, dan combineren we het overleg met een (werk)bezoek bij dat ExpertPanellid.

### Profiel ExpertPanelleden

Het is belangrijk dat ExpertPanelleden

- globaal weten welke sectorinhoudelijke kennis belangrijk is om het secretaresse vak goed uit te kunnen oefenen
- 'hart' hebben voor het vak en mee willen werken aan de professionalisering van hun beroepsgroep
- één of twee keer per jaar de bijeenkomsten van het ExpertPanel bij willen wonen.

De leden hoeven geen ervaring te hebben met het ontwikkelen van opleidingen. Zowel secretaresses die net gestart zijn in deze functie en sector, als secretaresses die al jaren in deze functie werkzaam zijn, zijn van harte welkom in het ExpertPanel.

### Samenstelling Landelijke ExpertPanels

In de samenstelling streven we naar een vertegenwoordiging van panelleden uit de verschillende specifieke takken uit beide sectoren, zodat de behoeften van de secretaresses uit alle takken van de sector voldoende meegenomen worden.

Voor de zorg gaat het om onder meer de ziekenhuizen – geestelijke gezondheidszorg – ouderenzorg – gehandicaptenzorg – ambulante zorg – zorg gerelateerde instanties zoals zorgverzekeraars, koepel- of brancheorganisaties en toeleveranciers.

Voor het onderwijs gaat het om onder meer primair onderwijs - passend onderwijs – middelbaar onderwijs – voortgezet onderwijs – hoger onderwijs – universiteit – en onderwijs gerelateerde instanties zoals de overheid, gemeenten en brancheorganisaties.

Voor de overheid gaat het om onder meer de Rijksoverheid (regering, ministeries, Eerste en Tweede Kamer), provincies, gemeenten, hoge colleges van Staat, adviesorganen, waterschappen en zelfstandige bestuursorganen.



# Kennismiddagen

*Sectorinhoudelijke kennis, inzicht opdoen én delen*

Daarnaast heeft de landelijk spreiding de aandacht: elk ExpertPanel heeft bij voorkeur leden uit verschillende regio's. We gaan uit van (ongeveer) 12 leden per panel: 2 leden per grote sector, 1 lid per kleine sector.

De ExpertPanelleden worden vermeld op de website van de Kennismiddagen met naam, foto en een korte introductie.

## **ExpertPanelleden vinden het boeiend om deel te nemen, want**

- zij zijn betrokken bij de professionalisering binnen hun vakgebied
- de ExpertPanel-bijeenkomsten zijn inspirerend: vakgenoten uit diverse sectoren sparren samen en wisselen onderling ervaringen en inzichten uit
- bij een nieuw onderwerp is er soms een pilot waar de leden kosteloos aan deel kunnen nemen
- de deelnemers zijn betrokken bij het proces van het ontwikkelen van Kennismiddagen en opleidingen
- deelnemers kunnen optreden als coördinator tijdens Kennismiddagen; zij hebben dan een rol als gastvrouw en 'linking-pin', de verbinding tussen de spreker en de deelnemers aan de Kennismiddag. Kennismiddagen ondersteunt de coördinatoren bij het oppakken en uitvoeren van deze rol.
- ExpertPanelleden krijgen met enige regelmaat een 'Buitenkans' aangeboden: vrije stoelen bij een Kennismiddag stellen we soms, kort voor de Kennismiddag, beschikbaar voor de leden van het ExpertPanel en/of collega's. We berekenen dan alleen een vergoeding in de onkosten excl. 21% BTW. Een Buitenkans dus!

## **Rooster van aftreden**

- ExpertPanelleden zijn maximaal 8 jaar lid van het ExpertPanel.
- ExpertPanelleden die tussentijds een werkgever krijgen in de andere sector (zorg/onderwijs/overheid) kunnen overstappen naar het ExpertPanel van die sector.
- Met ExpertPanelleden die 3 keer aaneengesloten niet deelnemen aan de ExpertPanel-bijeenkomsten, gaan de programma-managers in gesprek over het al dan niet voortzetten van het lidmaatschap.
- Er kunnen diverse redenen zijn om af te wijken van bovengenoemde richtlijnen. Uitzonderingen worden besproken.