**Format door en voor secretaresses raad van bestuur/management: samenwerken en kennis delen!**

**Vacatieregeling leden CCR / CR / Bewonersraad**

*Vacatiegeld is een vergoeding aan bijvoorbeeld de Centrale Cliëntenraad, Cliëntenraad of Bewonersraad van de stichting, die men ontvangt voor verrichte werkzaamheden. Deze vergoeding krijgt men voor het voorbereiden en bijwonen van vergaderingen. De bestuursleden hoeven voor het verkrijgen van deze vergoeding geen bonnetjes te overleggen, het is een vastgesteld bedrag. Vacatiegeld mag niet bovenmatig zijn; vergoedingen mogen niet hoger zijn dan de vergoeding die is opgenomen in het ‘besluit vergoedingen adviescolleges en commissies’. Binnen deze vergoeding kunnen ook persoonlijke onkosten vallen die worden gemaakt om aan vergaderingen te kunnen deelnemen, zoals noodzakelijke reis- en verblijfskosten, kosten van het gebruik van een privé-telefoon of -computer.*

*De organisatie bepaalt zelf de hoogte van de vergoeding, wanneer het bedrag wordt herzien, wanneer uitbetaling plaatsvindt en of het een standaardbedrag voor iedereen is of dat gekeken wordt naar daadwerkelijke aanwezigheid tijdens de vergaderingen. Wanneer dit laatste het geval is, kan bijvoorbeeld uitgekeerd worden aan de hand van een bijgehouden presentielijst.*

*Hieronder volgt een voorbeeld van een notitie over de vaststelling van een dergelijke regeling.*

**----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------**

**Memo – status CCR-leden**

**Aanleiding**

In de afgelopen jaren is de behoefte ontstaan om de status van de leden van Centrale Cliëntenraad en de lokale raden te definiëren en ook een vergoeding voor hun werkzaamheden te bepalen.

In deze memo wordt hieraan invulling gegeven. Een en ander is afgestemd met de bestuurder.

Bij herziening van het reglement van de CCR en het modelreglement voor lokale cliëntenraden (CR) wordt hetgeen beschreven in deze memo, verwerkt in de nieuwe versies van die reglementen.

**Status leden**

De leden van cliëntenraden hebben recht op de volgende voorzieningen:

* Kerstpakket;
* Gratis koffie en thee (met uitzondering van specifieke horecagelegenheden) en maaltijden tegen speciale prijzen op locatie (zoals ook gehanteerd worden voor medewerkers en vrijwilligers);
* Badge;
* Vastgestelde vergoeding.

Opmerkingen:

* De organisatie is verzekerd tegen aansprakelijkheid. Er is geen aparte WA-verzekering voor leden van cliëntenraden nodig.
* Leden van cliëntenraden kunnen tevens vrijwilliger zijn en hebben dan vanuit die rol recht op de voor vrijwilligers vastgelegde voorzieningen.

**Vergoeding**

Leden van cliëntenraden hebben recht op vergoedingen volgens onderstaande tabel:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **lid CR** | **voorzitter of**  **secretaris CR** | **lid CCR** | **voorzitter CCR** |
| maandelijkse  vergoeding in € | 20 | 30 | 40 | 60 |

Hierbij gelden de volgende afspraken:

* In de maandelijkse vergoeding is inbegrepen de vergoeding van kleine onkosten, zoals printerpapier, printerinkt, telefoonkosten, etc.
* Bovenop de vergoeding kunnen reiskosten worden gedeclareerd (ov-kosten, kilometervergoeding) en specifieke uitgaven die te maken hebben met het werk als raadslid, zoals deelname aan congressen en cursussen. Wie tijdens een reis verblijfskosten maakt, kan deze declareren, echter maximaal zoals vastgesteld in artikel 5 van de Reisregeling Binnenland.
* Wie een dubbelfunctie heeft, bijvoorbeeld voorzitter CR en lid CCR, ontvangt voor beide functies een vergoeding volgens bovenstaande tabel.
* Wie naast raadslid ook vrijwilliger is, ontvangt voor zijn/haar rol als vrijwilliger een aparte vergoeding, zoals vastgelegd in de desbetreffende vrijwilligersovereenkomst.
* De hoogte van de maandelijkse vergoedingen wordt jaarlijks vastgesteld door de bestuurder in overleg met de CCR.
* De vergoedingen volgens bovenstaande tabel worden uitgekeerd via Youforce aan alle geregistreerde raadsleden. Overige onkosten kunnen via dit systeem door de raadsleden maandelijks worden ingediend en worden dan samen met de standaardvergoeding uitgekeerd.

Deze regeling gaat in per (*datum noemen*).